



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Sistema de Registro Eletrônico de Ponto - SREP

Resolução 60/2013 CUn/UFES

Informações úteis para Chefias e Delegados

Versão 1.2

Atualizado em 21/03/2016



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

1. INTRODUÇÃO

Este manual destina-se aos servidores Técnico-Administrativos e Docentes que exercem cargo de Chefia ou Direção e que utilizam o Sistema de Registro Eletrônico de Ponto – SREP.

O manual foi criado de acordo com a regulamentação contida na Resolução nº 60/2013 do Conselho Universitário (CUn) da UFES, Lei 8112/90, Decreto 1867/96 e Decreto 1590/95.

Criado com o objetivo de facilitar o acesso dos usuários ao sistema, o manual aborda as principais funções, utilizando as mesmas telas que o usuário obtém ao entrar no SREP.

2. REGISTROS NO SISTEMA DE INFORMAÇÕES PARA O ENSINO (SIE) - FREQUÊNCIA

A UFES trabalha com dois sistemas de frequência: SIE e SREP.

O SREP não substitui o boletim de frequência mensal gerado pelo SIE. O SREP substitui a folha de ponto manual.

É importante ressaltar que alguns registros são feitos exclusivamente pelo SIE/Frequência e são automaticamente inseridos no SREP, portanto, registros feitos no SIE não devem ser registrados no SREP para que não haja duplicidade.

O Boletim Mensal de Frequência - BMF, extraído do SIE, é o documento onde são compiladas as informações de frequência mensal de todos os servidores em exercício na Unidade. No boletim de frequência do SIE, são registradas ocorrências que se referem a uma jornada diária do servidor. Ocorrências que se referem apenas a uma parte da jornada diária do servidor devem ser lançadas no SREP.



Todos os registros feitos no SIE deduzem o total da carga horária diária do servidor. Portanto, se o registro corresponder a apenas parte da carga horária do servidor, NÃO deverá ser lançado no SIE.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Abaixo listamos todos os registros que devem ser feitos no SIE, bem como o período de cada registro, legislação, documento comprobatório e observações importantes.

REGISTRO NO SIE - SETOR DE LOTAÇÃO DO SERVIDOR			
Ocorrência	Período	Legislação/ documento comprobatório	Observação
Abono eleições UFES	De acordo com documento da Comissão organizadora da Eleição.	Declaração da comissão organizadora	Deve ser utilizada para registrar a utilização do abono / dispensa do serviço concedido por ter trabalhado nas seções receptoras em dia de eleição realizada no âmbito da UFES.
Ausência - Falecimento pessoa da Família	8 dias	Lei 8112/90/ Certidão de Óbito	Falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos, enteados, menor sob guarda ou tutela e irmãos.
Ausência em razão de casamento	8 dias	Lei 8112/90 art. 1543 do Código Civil/ Certidão de Casamento do cartório	A ausência começa a contar a partir do casamento civil.
Ausência para doação de sangue	1 dia	Lei 8112/90 / Documento do Órgão responsável pela coleta	Esta ausência só pode ser no dia da doação.
Alistamento ou recadastramento eleitoral	período comprovadamente necessário para o alistamento ou recadastramento eleitoral, limitado, em qualquer caso, a 2 (dois) dias.	Lei 8112/90 / Documento do Órgão responsável pelo alistamento ou recadastramento eleitoral.	Caso o servidor se ausente durante parte de sua jornada, esse registro deve ser feito apenas no SREP. Se a ausência abarcar toda a jornada, o registro deve ser feito no SIE.
Comparecimento a audiência judicial	período comprovadamente necessário para a audiência.	Lei 8112/90/ Documento do Órgão responsável pela audiência.	Caso o servidor se ausente durante parte de sua jornada, esse registro deve ser feito apenas no SREP. Se a ausência abarcar toda a jornada, o registro deve ser feito no SIE.
Convocação eleição UFES	De acordo com documento da Comissão organizadora da Eleição.	Declaração comissão organizadora.	Caso o servidor se ausente durante parte de sua jornada, esse registro deve ser feito apenas no SREP. Se a ausência abarcar toda a jornada, o registro deve ser feito no SIE.
Convocação para participar de júri	período comprovadamente necessário para a participação de júri.	Lei 8112/90 / Documento do Órgão responsável.	
Convocação serviço eleitoral - art. 15 lei 8868/94	De acordo com declaração do Juiz Eleitoral	Lei 8868/94/ declaração do respectivo Juiz Eleitoral.	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Dispensa de serviço - art. 15 lei 8868/94	De acordo com declaração do Juiz Eleitoral.	Lei 8868/94 / declaração do respectivo Juiz Eleitoral.	
Falta injustificada	Registro SREP	Lei 8112/90 / Folha de ponto SREP.	
Licença paternidade	5 dias consecutivos	Lei 8112/90 / Certidão de nascimento ou adoção.	A contar do primeiro dia de nascimento da criança ou primeiro dia de adoção.
Liberação de servidoras grávidas	De 04/12/2015 até 28/02/2016	Portarias: 2626/R 2015; 2739/R 2015; 2805/R 2015; 202/R 2016.	-
Participação capac/congr/semin/reunião Exterior	período comprovadamente necessário.	Decreto 5707/2006 / declaração ou certificado do Órgão responsável.	
Participação capac/congr/semin/reunião Brasil	período comprovadamente necessário.	Decreto 5707/2006 / declaração ou certificado do Órgão responsável.	
Participação em Atividades de curso e concurso	período comprovadamente necessário.	Lei 8112/90 / Decreto nº 6.114/2007.	Docente: efetuar registro no SIE. Técnico-administrativo: efetuar o registro apenas no SREP, mesmo que seja a jornada integral do servidor.
Recesso fim de ano	período estabelecido pelo Ministério do Planejamento.	Portaria anual do Ministério do Planejamento.	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

REGISTRO NO SIE - DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS			
Ocorrência	Quantidade de dias	Legislação/documento comprobatório.	Observação
Licença Adotante	90 dias: Criança até 1 ano; 30 dias: Criança acima de 1 ano e 30 dias.	Lei 8112/90/ Documento de guarda ou adoção.	Para servidora que adotar ou obtiver guarda judicial.
Licença Gestante	120 dias.	Lei 8112/90 / Certidão de nascimento ou Laudo médico.	Certidão de nascimento em caso de licença após o nascimento ou Laudo médico caso a licença seja antes do nascimento.
Licença pessoa da família	60 dias no ano com remuneração; 90 dias no ano sem remuneração.	Lei 8112/90, Memorando Circular nº 01/2013 – SIASS UFES / Laudo SIASS.	Independente da quantidade de dias da licença, a licença depende da homologação do SIASS-UFES.
Licença motivo acidente de serviço	Período comprovadamente necessário.	Lei 8112/90 Laudo SIASS.	Independente da quantidade de dias da licença, a licença depende da homologação do SIASS-UFES.
Licença tratamento de saúde	Período comprovadamente necessário.	Lei 8112/90 Laudo SIASS.	Independente da quantidade de dias da licença, a licença depende da homologação do SIASS-UFES.



Caso o servidor tenha intercorrência de saúde durante sua jornada de trabalho, e venha a afastar-se de suas atividades, por meio de atestado médico, abonando todo o dia de trabalho, a chefia deve excluir os registros de ponto (veja item 6). O mesmo procedimento deve ser utilizado para caso de licença pessoa da família.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

3. PARA ACESSAR OS DADOS DO SREP

Digite ponto.ufes.br na barra de endereço do navegador.

Escolha a opção **ENTRAR** e faça o *login* com sua senha única da Ufes. Caso ainda não possua essa senha, acesse <https://senha.ufes.br/>.

Ponto Eletrônico

Início Sobre **Entrar**

Ponto Eletrônico

SREP - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto. [Versão 1.4.5](#)

Ambiente de Treinamento

Faça Login para acessar as funções

[Problemas com o Certificado?](#)

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.

4. PARA VERIFICAR OS DADOS DO USUÁRIO

Escolha a opção **INÍCIO**. Nela, é possível verificar sua matrícula SIAPE, seu nome completo, sua lotação, Delegação vigente, Data de Expiração da Delegação e Unidades Autorizadas.

Ponto Eletrônico

Início **Servidores** Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

Ponto Eletrônico

SREP - Sistema de Registro Eletrônico de Ponto. [Versão 1.4.5](#)

Ambiente de Treinamento

Matrícula: 2052462
Nome: CARLA FONTOURA DE BRITO
Lotação Oficial: Divisão de Registros e Pagamentos - DGP

Delegação vigente: 1172733 - RITA DE CASSIA DOMINGUES DE CARVALHO
Data de Expiração da Delegação: 31/12/2016

Unidades Autorizadas (clique para selecionar):
[Seção de Análise e Registro Funcional - DGP](#)
[Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH](#)
[Divisão de Registros e Pagamentos - DGP](#)

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.



5- PARA ACESSAR DADOS DOS SERVIDORES E FAZER OS REGISTROS

Escolha a opção **SERVIDORES**, ela exibe uma tela onde é possível visualizar servidores ligados ao setor de sua chefia ou delegação.

Ponto Eletrônico

Início **Servidores** Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

Página inicial » Selecionar Servidor

Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH (1658)
Seção de Análise e Registro Funcional - DGP (1894)

Mostrando 1-16 de 16 Servidor(es).

Matrícula	Nome Servidor
2052462	CARLA FONTOURA DE BRITO
1965135	ALLINE RIBEIRO VARGAS
2076596	ANDREIA CHIABAI VELTEN
1172684	CLAUDIA FIRMES TOREZANI
3460179	CLEISON FAE
2028470	ELEN ROMANHA EPEFANI
2076907	FERNANDA PERES MOULIN
298218	JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
2179210	KELLY FERRARI DE FREITAS
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
2248416	LIGIA MARIA FERREIRA DE AGUIAR
2248521	LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
1652279	MILTON GONCALVES PEREIRA

Operações

- Relatório de Registros de Ponto
- Relatório de Horários de Trabalho
- Total Esperado/Apurado
- (+) Ausência Múltipla
- Delegados
- Feriados
- Ajuda

Março 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

No SREP, apenas a chefia imediata tem acesso aos registros dos servidores lotados em seu setor. A chefia superior não tem acesso aos registros de outro setor, mesmo que esteja ligado a ele na estrutura organizacional.

Ao clicar na matrícula do servidor, você será direcionado aos Registros do servidor selecionado.



Subcoordenador e substituto de chefia não tem acesso aos servidores quando no exercício da chefia. Sugere-se que o titular faça a delegação para o servidor que assumir a responsabilidade do setor em sua ausência.

5.1 RELATÓRIO DOS REGISTROS DE PONTO



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Escolha a Opção **RELATÓRIO DE REGISTRO DE PONTO**. Nessa opção, você pode gerar em PDF o relatório de Ponto Mensal do setor.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#)

Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH (1658)
Seção de Análise e Registro Funcional - DGP (1894)

Mostrando 1-16 de 16 Servidor(es).

Matrícula	Nome Servidor
2052462	CARLA FONTOURA DE BRITO
1965135	ALLINE RIBEIRO VARGAS
2076596	ANDREIA CHIABAI VELTEN
1172684	CLAUDIA FIRMES TOREZANI
3460179	CLEISON FAE
2028470	ELEN ROMANHA EPEFANI
2076907	FERNANDA PERES MOULIN
298218	JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
2179210	KELLY FERRARI DE FREITAS
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
2248416	LIGIA MARIA FERREIRA DE AGUIAR
2248521	LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
1652279	MILTON GONCALVES PEREIRA

Operações

- Relatório de Registros de Ponto
- Relatório de Horários de Trabalho
- Total Esperado/Apurado
- (+) Ausência Múltipla
- Delegados
- Feriados
- Ajuda

Março 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Basta selecionar o mês e o ano desejado e clicar em **GERAR**.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Gerar Relatório do Setor

Relatório dos registros de ponto do setor

Mês Ano

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.

5.2 RELATÓRIO DE HORÁRIO DE TRABALHO



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Para gerar o relatório de horário de trabalho do setor, selecione a Opção **RELATÓRIO DE HORÁRIO DE TRABALHO**. Esse relatório apresenta a escala nominal de todos os servidores, sua jornada e seu regime de trabalho e pode ser afixado em local visível, em atendimento ao previsto na Resolução.

De acordo com a Resolução 60/2013:

Art. 6º. As Chefias dos setores desta Universidade deverão afixar, e manter permanentemente atualizado, informativo em quadro situado em local visível e de grande circulação, contendo a escala nominal de todos os servidores que ali trabalham, sua jornada e seu regime de trabalho.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

Página inicial » Selecionar Servidor

Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH (1658)
Seção de Análise e Registro Funcional - DGP (1894)

Mostrando 1-16 de 16 Servidor(es).

Matrícula	Nome Servidor
2052462	CARLA FONTOURA DE BRITO
1965135	ALLINE RIBEIRO VARGAS
2076596	ANDREIA CHIABAI VELTEN
1172684	CLAUDIA FIRMES TOREZANI
3460179	GLEISON FAE
2028470	ELEN ROMANHA EPEFANI
2076907	FERNANDA PERES MOULIN
298218	JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
2179210	KELLY FERRARI DE FREITAS
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
2248416	LIGIA MARIA FERREIRA DE AGUIAR
2248521	LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
1652279	MILTON GONCALVES PEREIRA

Operações

- Relatório de Registros de Ponto
- Relatório de Horários de Trabalho
- Total Esperado/Apurado
- (+) Ausência Múltipla
- Delegados
- Ferriados
- Ajuda

Março 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



5.3 TOTAL ESPERADO/APURADO

Essa opção foi criada para facilitar o acompanhamento mensal da chefia. Nela, você pode visualizar de forma rápida e prática os servidores que cumpriram a jornada mensal (em azul), aqueles que ultrapassaram a jornada mensal (em azul) e aqueles que não cumpriram a jornada mensal (em vermelho).

The screenshot shows the 'Ponto Eletrônico' interface. At the top, there are navigation tabs: 'Início', 'Servidores', 'Admin', 'Fale Conosco', and 'Sair (carla.brito)'. Below the tabs, there is a search bar and a dropdown menu for 'Mês' (set to 'Fevereiro') and 'Ano' (set to '2016'). The main content area displays a table with columns 'Matrícula' and 'Nome Servidor'. To the right, there is a sidebar with a menu titled 'Operações' containing items like 'Relatório de Registros de Ponto', 'Relatório de Horários de Trabalho' (highlighted with a red arrow), 'Total Esperado/Apurado', '(+) Ausência Múltipla', 'Delegados', 'Feriados', and 'Ajuda'. Below the sidebar is a calendar for 'Março 2016'.

De acordo com a Resolução 60/2013:

Art. 9º. As eventuais faltas, atrasos e saídas antecipadas constituirão débitos que deverão ser compensados ou justificados, na forma da Lei, no mês de sua ocorrência, ou, impreterivelmente, no mês subsequente, durante o horário de funcionamento dos respectivos setores da UFES.

§1º Os atrasos, ausências e saídas antecipadas acarretarão perda proporcional da parcela de remuneração diária, quando não compensadas nos termos do caput deste Artigo, salvo os casos previstos no Art. 11 deste Anexo.

§2º As entradas tardias ou saídas antecipadas, superiores a 30 (trinta) minutos, que não causarem prejuízo ao serviço e que não se revelarem como conduta habitual (menos de sete eventos mensais), deverão ser compensadas até o mês subsequente ao da ocorrência, em dia e horário a ser estabelecido pela chefia imediata.

The screenshot shows the 'Ponto Eletrônico' interface with a detailed table of employee attendance records for February 2016. The table has columns: 'Matrícula', 'Nome Servidor', 'Total Esperado', 'Total Apurado', and 'Diferença'. The 'Diferença' column shows values in blue (indicating compliance) and red (indicating non-compliance). Red arrows point to specific rows in the 'Diferença' column: 02:43:14, 02:37:00, 02:21:20, 01:20:57, 01:05:36, 00:59:05, 00:33:31, 00:24:48, 00:17:48, 00:09:19, 00:04:41, 00:00:00, 00:00:00, 00:00:00, 00:46:20, and 25:38:20. To the right, there is a sidebar with a menu titled 'Operações' containing items like 'Relatório de Registros de Ponto', 'Relatório de Horários de Trabalho', 'Delegados', 'Feriados', and 'Ajuda'. Below the sidebar is a calendar for 'Fevereiro 2016'.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Caso o servidor não cumpra a jornada mensal e não compense dentro dos prazos legais, a chefia deverá solicitar ao DGP, mediante memorando (modelo DGP), o desconto das horas não compensadas.

Trataremos a respeito de compensação de horas com mais detalhes no tópico "Horas a compensar".

5.4 AUSÊNCIA MÚLTIPLA

Essa opção só pode ser utilizada quando todas as informações a serem inseridas forem exatamente iguais, ou seja, quando o dia, a hora de entrada e de saída forem os mesmos.

Para acessar, selecione a opção **AUSÊNCIA MÚLTIPLA**.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página Inicial](#) » Selecionar Servidor

Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH (1658)
Seção de Análise e Registro Funcional - DGP (1894)

Mostrando 1-16 de 16 Servidor(es).

Matrícula	Nome Servidor
2052462	CARLA FONTOURA DE BRITO
1965135	ALLINE RIBEIRO VARGAS
2076596	ANDREIA CHIABAI VELTEN
1172684	CLAUDIA FIRMES TOREZANI
3460179	CLEISON FAE
2028470	ELEN ROMANHA EPEFANI
2076907	FERNANDA PERES MOULIN
298218	JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
2179210	KELLY FERRARI DE FREITAS
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
2248416	LIGIA MARIA FERREIRA DE AGUIAR
2248521	LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
1652279	MILTON GONCALVES PEREIRA

Operações

- Relatório de Registros de Ponto
- Relatório de Horários de Trabalho
- Total Esperado/Apurado
- (+) Ausência Múltipla**
- Delegados
- Ferriados
- Ajuda

Março 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Depois, selecione os servidores desejados, pressionando CONTROL e o botão esquerdo do mouse, e clique em **PRÓXIMO**.

The screenshot shows the 'Ponto Eletrônico' interface. At the top, there is a navigation menu with 'Início', 'Servidores', 'Admin', 'Fale Conosco', and 'Sair (carla.brito)'. Below the menu, a breadcrumb trail reads 'Página inicial » Selecionar Servidor » Servidor » Registros » Ausência » Novo'. The main heading is 'Inserir Ausência Justificada para Múltiplos Servidores'. Under the heading, there is a list of servers with the instruction 'Use CTRL para selecionar múltiplos servidores'. The list includes: CARLA FONTOURA DE BRITO, ALLINE RIBEIRO VARGAS, ANDREIA CHIABAI VELTEN, CLAUDIA FIRMES TOREZANI, CLEISON FAE, ELEN ROMANHA EPEFANI, FERNANDA PERES MOULIN, JOVIANE ALVARENGA BULHOSA, and KELLY FERRARI DE FREITAS. A red arrow points to the list. Below the list is a 'Próximo ->' button. At the bottom, there is a copyright notice: '© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo Todos direitos reservados.'

Selecione o motivo em **MOTIVO DA AUSÊNCIA**, informe a data, a hora de início e fim, informe se a ausência deverá ser compensada, selecionando sim ou não no campo **COMPENSAR AUSÊNCIA**, insira uma justificativa e clique em **CRIAR**.

The screenshot shows the 'Ponto Eletrônico' interface with the 'Inserir Ausência Justificada para Múltiplos Servidores' form. The server list is repeated. Below the list, there is a 'Motivo da Ausência' dropdown menu with 'OUTROS' selected. Below that are input fields for 'Início' and 'Fim'. There is a 'Compensar Ausência' dropdown menu with 'Sim' selected. Below that is a large text area for 'Justificativa'. A red arrow points to the 'Criar' button at the bottom. A note at the bottom reads: 'Comprovantes para justificar ausências devem ser guardados por cinco anos.'



5.5 DELEGADOS

Na Opção **DELEGADOS**, a chefia poderá autorizar outro servidor a ter acesso aos registros de ponto de servidores lotados no setor.

O servidor que tiver delegação poderá fazer os registros de todos os servidores lotados no setor da chefia que o delegou.

O servidor delegado não pode fazer registros para ele mesmo.

A chefia pode delegar quantos servidores julgar necessário. Um servidor pode ser delegado de vários setores.

Para delegar, excluir ou alterar, clique em **DELEGADOS**.

A captura de tela mostra a interface do sistema "Ponto Eletrônico". No topo, há um menu com opções: Início, Servidores, Admin, Fale Conosco e Sair (carla.brito). Abaixo do menu, há uma barra de navegação com "Página inicial" e "Selecionar Servidor". O conteúdo principal exibe as informações da "Divisão de Gestão de Pessoas - HUCAM/EBSERH (1658)" e "Seção de Análise e Registro Funcional - DGP (1894)". Abaixo, há uma tabela com 16 registros de servidores, cada um com um link azul para a matrícula. À direita, há um menu "Operações" com opções: Relatório de Registros de Ponto, Relatório de Horários de Trabalho, Total Esperado/Apurado, (+) Ausência Múltipla, Delegados (destacado com uma seta vermelha), Feriados e Ajuda. Abaixo do menu, há um calendário para o mês de Março 2016.

Matrícula	Nome Servidor
2052492	CARLA FONTOURA DE BRITO
1965135	ALLINE RIBEIRO VARGAS
2076596	ANDREIA CHIABAI VELTEN
1172684	CLAUDIA FIRMES TOREZANI
3460179	GLEISON FAE
2028470	ELEN ROMANHA EPEFANI
2076907	FERNANDA PERES MOULIN
298218	JOVIANE ALVARENGA BULHOSA
2179210	KELLY FERRARI DE FREITAS
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA
2248416	LIGIA MARIA FERREIRA DE AGUIAR
2248521	LUIZA CAMPOREZ PIMENTEL
1652279	MILTON GONCALVES PEREIRA



5.5.1 PARA REGISTRAR DELEGAÇÃO

Para fazer uma nova delegação, clique em **DELEGADOS**, selecione **NOVO DELEGADO** e preencha os campos obrigatórios.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Delegado](#) » Novo

Novo Delegado

*Campos com * são obrigatórios.*

Matr. Siape Delegado *

Início da Vigência *

Final da Vigência *

Observação *

Criar

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.

5.5.2 EXCLUINDO DELEGAÇÃO

A exclusão só pode ser feita se o delegado não tiver exercido as atividades no SREP.

Para excluir, clique na Opção **DELEGADO**, selecione o  na frente do nome do delegado e confirme a exclusão.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » Delegado

Delegados

Para delegar as funções de sua chefia no SREP, inclua um delegado

Exibindo 1-2 de 2 resultados.

Matricula	Delegado	Vigência	Ações
2052462	CARLA FONTOURA DE BRITO	03/02/2016 à 31/12/2016	
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA	03/02/2016 à 31/12/2016	

Excluir

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.



5.5.3 ALTERAR REGISTRO DE DELEGAÇÃO

Para alterar registro de delegação, clique na LUPA  em frente ao nome, escolha a opção **ATUALIZAR DELEGADO** e faça as alterações desejadas.

Matricula	Delegado	Vigência	Ações
2052462	CARLA FONTOURA DE BRITO	03/02/2016 à 31/12/2016	  
2254807	KILDREN GUEDES DE OLIVEIRA	03/02/2016 à 31/12/2016	  

5.6 FERIADOS

Nessa opção, você terá acesso a todos os dias registrados no SREP como feriado, ponto facultativo (dia todo), sábado e domingo do ano corrente.

Cabe ressaltar que no SREP estão listados todos os feriados, incluindo os municipais. Cada município tem dois feriados municipais. Apenas os feriados pertinentes ao município de lotação do servidor é que constará no registro do SREP de cada servidor.



Feriados Municipais já estão registrados no SREP, dispensando o registro.

Feriados e Dias Não Úteis

Exibindo 1-10 de 122 resultados.

Data	Descrição	Campus	Ações
01/01/2016	Confraternizacao Universal	TODOS	
02/01/2016	Sábado	TODOS	
03/01/2016	Domingo	TODOS	
06/01/2016	Emancipacao do Municipio de Alegre	ALEGRE	
09/01/2016	Sábado	TODOS	
10/01/2016	Domingo	TODOS	
16/01/2016	Sábado	TODOS	
17/01/2016	Domingo	TODOS	
23/01/2016	Sábado	TODOS	
24/01/2016	Domingo	TODOS	

Ir à página: < Anterior 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 Próximo >

Operações
Ajuda

Março 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



O calendário acadêmico não é uma referência para determinar os dias úteis para atividades administrativas da UFES. Sendo assim mesmo que não seja dia útil no calendário acadêmico, se não for feriado, ponto facultativo ou abonado pelo Reitor ou Chefia imediata, será dia útil para os servidores.

5.7 AJUDA

Nessa opção, você terá acesso:

- ao Manual do SREP;
- à Legislação referente ao controle de frequência.

6. PARA VERIFICAR OS REGISTROS E FAZER ALTERAÇÕES

Escolha a opção **SERVIDORES** na barra de ferramentas e selecione o servidor.

Na próxima tela, você visualizará os registros do mês corrente do servidor, podendo visualizar os meses anteriores. Para isso, selecione o mês, o ano desejado e clique em pesquisar.

Nessa tela, é possível visualizar:

- os registros mensais incluídos por meio de biometria ou inseridos manualmente pela chefia imediata/delegado;
- acesso à relação mensal de dias úteis, carga horária diária, feriados, pontos facultativos, licenças, faltas, férias, entre outros, no item **TOTAL ESPERADO** (mês), clicando no total de horas;
- qualquer registro de: Horário de Trabalho, Acréscimos/Deduções No Total Esperado, Ausência(s), Férias, Afastamentos/licenças, Autorização de Hora Excedente, Atividade de curso e concurso.

Você também terá acesso a todas as Operações disponíveis para a chefia/delegados, no canto direito da tela.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

[Início](#) [Servidores](#) [Admin](#) [Fale Conosco](#) [Sair \(carla.brilo\)](#)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Registros » 1965135

Mês: Ano:

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

[Registro\(s\) de Ocorrência do SIE](#)

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

Alterar Entrada/saída

Qualquer registro feito biometricamente pode ser alterado (entrada/saída) pela chefia imediata, delegado ou servidor, caso esteja incorreto. Para isso, clique no registro e selecione a opção **ATUALIZAR REGISTRO**, informe o evento correto (entrada/saída), insira uma justificativa e clique em **SALVAR**.

Descartar Registro

Para descartar um registro, clique em cima do registro a ser excluído, selecione a opção **DESCARTAR REGISTRO**, escolha o **TIPO DE DESCARTE**, inclua a justificativa e clique em **SALVAR**.

Recuperar Registro Descartado

Caso um registro tenha sido descartado equivocadamente (exceto em caso de férias), a chefia ou o servidor poderá recuperá-lo. Para isso, basta clicar em cima do horário, selecionar a opção **RESTAURAR REGISTRO**, após, selecione na opção **TIPO DE DESCARTE** – válido para contagem de horas, insira a justificativa e clique em **SALVAR**.



Esta opção deve ser usada em caso de interrupção de férias, se o SREP descartar os registros do período de férias interrompidas.

Desabilitar Alteração Automática do Registro de Ponto

Essa opção só deve ser utilizada caso o SREP tenha realizado alteração em um horário que não se refere a intervalo de refeição do servidor.

Ela não pode ser utilizada quando a alteração automática tiver sido realizada em caso de horário de intervalo de refeição, tampouco no caso de mais de 07 horas ininterruptas, pois, conforme determina a legislação vigente, o servidor com jornada de 08 horas deve obrigatoriamente fazer, no mínimo, intervalo de 01 hora para repouso e alimentação.

Para uso dessa operação, clique no registro, selecione **DESABILITAR ALTERAÇÃO AUTOMÁTICA DO REGISTRO**, em seguida **SIM**, insira a justificativa e clique em **SALVAR**.

A alteração automática poderá ser reabilitada, basta repetir a operação descrita acima, selecionando **NÃO** e **SALVAR**.

Ponto Eletrônico

[Início](#) [Servidores](#) [Admin](#) [Fale Conosco](#) [Sair \(carla.brito\)](#)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » [Registros](#) » [Ponto](#) » 1417111

Registro de Ponto#1417111

ID	1417111
Siape	
Data	02/03/2016
Horário	17:45
Evento	Saída
Máquina REP	Castelinho - DGP
Tipo de Descarte	DESCARTADO PELA CHEFIA DO SERVIDOR
Matrícula que fez o Descarte	
Desabilitar Alteração Automática do Registro	Não
Justificativa	desconto de horas por sistema inoperante

Operações

- Atualizar registro
- Desabilitar Alteração Automática do Registro
- Descartar Registro
- Restaurar Registro

Março 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.



6.1 – GERAR RELATÓRIOS

Para imprimir os registros realizados ou arquivar em PDF, clique em **GERAR RELATÓRIO** ou **GERAR RELATÓRIOS COM INTECORRÊNCIAS**, localizado na caixa Operações, à direita da tela. Em seguida, selecione o mês e o ano e clique em **GERAR**.

The screenshot shows the 'Ponto Eletrônico' web application. At the top left is a clock icon and the text 'Ponto Eletrônico'. Below this is a navigation bar with links: 'Início', 'Servidores', 'Admin', 'Fale Conosco', and 'Sair (carla.brito)'. Below the navigation bar is a breadcrumb trail: 'Página inicial » Selecionar Servidor » Registros » Gerar Relatório'. The main heading is 'Relatório dos registros de ponto'. Below the heading are two dropdown menus: 'Servidor:' followed by a dropdown arrow, and 'Mês' with 'Fevereiro' selected and 'Ano' with '2016' selected. Below these is a 'Gerar' button. At the bottom of the page, there is a copyright notice: '© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo Todos direitos reservados.'

6.2 PREVISÃO

Nessa operação, o servidor pode consultar diariamente em que horário deverá realizar sua saída para completar a carga horária diária.

Apenas o servidor tem acesso a essa operação.

6.3 RECEBER NOTIFICAÇÕES DE REGISTRO DE PONTO POR E-MAIL

Nessa operação, o servidor pode solicitar receber ou não notificações de registro de ponto por e-mail institucional.

Apenas o servidor tem acesso a essa operação.



6.4 REGISTRO DE PONTO

Em caso de esquecimento, a chefia, o delegado ou o servidor podem fazer até 05 registros manuais no SREP. Selecione a operação **REGISTRO DE PONTO**, informe a data, o horário, o **TIPO DE EVENTO** (entrada/saída), insira a justificativa e clique em **CRIAR**.

[Início](#) [Servidores](#) [Admin](#) [Fale Conosco](#) [Sair \(carla.brito\)](#)
[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Registros » 1965135

Mês: Ano:

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

Registro(s) de Ocorrência do SIE

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto**
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

Ponto Eletrônico

Inserir Registro de Ponto

Campos com * são obrigatórios.

Siape *

Data *

Horário *

Evento *

Justificativa *



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

De acordo com a Resolução 60/2013, podem ser efetuados até 5 registros por esquecimento no mês.

Art. 8º. §1º No caso de omissão de registro de entrada ou saída do ambiente de trabalho junto ao equipamento REP, por esquecimento do Servidor ou por fato alheio à sua vontade, a respectiva chefia imediata poderá abonar as horas não registradas, desde que tal falta não se constitua como ato recorrente, admitindo-se a adoção de tal procedimento por, no máximo, 05 (cinco) vezes por mês.



*A Operação **REGISTRO DE PONTO** só pode ser usada em caso de esquecimento por parte do servidor.*

Ressaltamos que o SREP disponibiliza campos específicos para registros de ocorrências que não se referem ao esquecimento, como: sistema inoperante, curso de capacitação, início de exercício, entre outros.

A partir de 01/04/2016, o próprio servidor poderá inserir o registro por esquecimento, cabendo à chefia homologá-lo. Mais informações no tópico **NOVAS APLICAÇÕES E REGRAS**.

6.5 AUSÊNCIA

Quando o servidor ausentar-se de seu local de trabalho, durante o seu horário de trabalho, a ausência deverá ser registrada no SREP.

Para esse registro, deve ser considerado o horário de trabalho do servidor, desde que no dia da ausência ele cumpra efetivamente seu horário, antes ou depois da ausência.

Caso o servidor faça um horário de trabalho diferente do horário cadastrado, a chefia deve levar em consideração a quantidade de horas que o servidor trabalhou no dia e inserir a ausência de forma a atingir a jornada diária.



Esse registro acrescenta "horas" no total realizado do servidor.



Para efetuar o registro de ausência deve-se anexar documento comprobatório no SREP.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Art. 10. Compete à chefia dos setores o abono de atrasos e saídas antecipadas que vierem a ocorrer no interesse do serviço, com a recomendação de que a documentação comprobatória da justificativa seja mantida pelo prazo legal de 05 (cinco) anos.

§1º As faltas justificadas, decorrentes de caso fortuito ou força maior, mediante apresentação, por parte do Servidor, de documentação comprobatória do evento, poderão, a critério da chefia, ser abonadas ou compensadas, sendo assim consideradas como efetivo exercício.

início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

Página inicial » Selecionar Servidor » Registros » 1965135

Mês: Fevereiro Ano: 2016 Pesquisar

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

Registro(s) de Ocorrência do SIE

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Febrero 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

6.5.1 AUSÊNCIA POR CONSULTA MÉDICA/ODONTOLÓGICA/EXAME

De acordo com a Resolução 60/2013:

ART. 10 . §2º Serão abonadas as ausências resultantes de consultas médicas ou odontológicas e, ainda, da realização de exames, quando envolver diretamente o próprio Servidor, a seu cônjuge ou companheiro(a), ou, ainda, ao seu filho(a) ou enteado(a), desde que autorizadas pela chefia imediata e comprovadas no primeiro dia útil após a ocorrência, por meio de declaração de comparecimento médico/odontológico ou pela requisição do exame acompanhada do comprovante de sua realização.

Tendo em vista o constante na Nota Técnica nº 09/2015/DENOP/DESAP/SEGEP/MP, serão abonadas também as ausências resultantes de consultas médicas ou odontológicas e, ainda, da realização de exames, quando envolver qualquer pessoa da família que conste do assentamento funcional do servidor, conforme transcrito a seguir:



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

[...] o afastamento ocorrido em virtude de comparecimento do servidor, ou do acompanhamento de pessoa da família que conste do assentamento funcional, a consultas, exames e demais procedimentos, em que não se exija licença para tratamento de saúde ou licença por motivo de doença em pessoa da família, **configura-se ausência justificada, dispensada a compensação das horas correspondentes ao período consignado no atestado/declaração de comparecimento, ou de acompanhamento, desde que tenha sido assinado por profissional competente.**

Para efetuar o registro: selecione o servidor no menu de operações; clique em **AUSÊNCIA**; no campo **MOTIVO DA AUSÊNCIA**, selecione “declaração de comparecimento médico”; informe a data, o horário de início e fim; no campo **COMPENSAR AUSÊNCIA**, selecione "não"; insira a justificativa; anexe o arquivo de declaração de comparecimento e clique em **CRIAR**.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » [Registros](#) » [Ausência](#) » [Novo](#)

Inserir Ausência Justificada

*Campos com * são obrigatórios.*

Servidor *
CARLA FONTOURA DE BRITO ▼

Motivo da Ausência *
DECLARACAO DE COMPARECIMENTO MEDICO ▼

Data *

Início *

Fim *

Compensar Ausência
Sim ▼

Justificativa *

Arquivo
 Nenhum ficheiro selecionado
Envie um arquivo com comprovantes para justificar a ausência. (Os formatos aceitos são jpg, jpeg, png, gif e pdf até 500KB)

Comprovantes para justificar ausências devem ser guardados por cinco anos.

Caso o servidor, no dia da consulta, faça um horário diferente do cadastrado, a chefia deve estar atenta ao horário de início e fim, para não gerar horas nem a mais nem a menos para o servidor.

A chefia pode considerar o tempo de deslocamento, se julgar necessário.



Não está previsto na legislação vigente abono para consulta com psicólogo, fisioterapeuta ou qualquer outro profissional da área de saúde que não seja médico ou dentista. Ressaltamos que as ausências decorrentes da realização de exames podem ser abonadas.



6.5.2 ATIVIDADES DE CURSO E CONCURSO

O servidor que participar de atividade de curso e concurso não deve registrar ponto durante a atividade.

A ausência para participar de atividades de curso e concurso será sempre com necessidade de compensação.

Ela deve ser registrada levando em consideração o documento que o servidor entregar a comissão organizadora informando quantas horas trabalhará dentro da jornada. Nesse caso, o servidor em dia de trabalho para curso e concurso, só poderá realizar o restante da jornada necessária para cumprir a carga horária diária.

Para realizar o registro, após selecionar o servidor: clique em **AUSÊNCIA**, no menu de operações; no campo **MOTIVO DA AUSÊNCIA**, selecione Atividade de curso e concurso; informe a data, o horário de início e fim; no campo **COMPENSAR AUSÊNCIA** selecione "sim"; insira a justificativa; anexe a “Declaração de Atividades Desempenhadas” em arquivo (formulário que é entregue à comissão organizadora) e clique em **CRIAR**.

Ponto Eletrônico

[Início](#) [Servidores](#) [Admin](#) [Fale Conosco](#) [Sair \(carta.br/ito\)](#)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » [Registros](#) » [Ausência](#) » [Novo](#)

Inserir Ausência Justificada

*Campos com * são obrigatórios.*

Servidor *

CARLA FONTOURA DE BRITO ▼

Motivo da Ausência *

ATIVIDADE DE CURSO/CONCURSO ▼

Data *

Início *

Fim *

Compensar Ausência

Sim ▼

Justificativa *

Arquivo

Nenhum arquivo selecionado

Envie um arquivo com comprovantes para justificar a ausência. (Os formatos aceitos são jpg, jpeg, png, gif e pdf até 500KB)

Comprovantes para justificar ausências devem ser guardados por cinco anos.



6.5.3 OUTROS

Esse campo deve ser usado para demais ausências que o servidor vier a ter no mês, com compensação ou não, cabendo à chefia, dentro da legislação vigente, julgar a necessidade de compensação.

Caso a Administração Central ou chefia imediata venha a dispensar os servidores de um dia de trabalho ou parte dele, o registro deve sempre ser efetuado nesse campo e deve ser anexado o documento comprobatório. Nesse caso, para realizar o registro: clique em AUSÊNCIA no menu de operações; no campo **MOTIVO DA AUSÊNCIA**, selecione "Outros"; informe a data, o horário de início e fim; no campo **COMPENSAR AUSÊNCIA**, selecione "não"; insira a justificativa; anexe em "arquivo" a documentação comprobatória e clique em **CRIAR**.

Ponto Eletrônico

Inicio Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página Inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » [Registros](#) » [Ausência](#) » Novo

Inserir Ausência Justificada

*Campos com * são obrigatórios.*

Servidor *
CARLA FONTOURA DE BRITO ▾

Motivo da Ausência *
OUTROS ▾

Data *

Início *

Fim *

Compensar Ausência
Sim ▾

Justificativa *

Arquivo
 Nenhum ficheiro selecionado
Envie um arquivo com comprovantes para justificar a ausência. (Os formatos aceitos são jpg, jpeg, png, gif e pdf até 500KB)

Comprovantes para justificar ausências devem ser guardados por cinco anos.



6.6. ANOTAÇÃO

A operação anotação foi criada, entre outros motivos, para que a chefia imediata possa inserir qualquer informação que julgar necessária, a fim de que o ponto do servidor fique o mais claro e completo possível.

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Registro(s) de Ocorrência do SIE

Essa operação pode ser usada:

- 1) Quando o servidor compensar horas de curso e concurso dentro do mesmo mês da realização da atividade. Para registro de curso e concurso dentro do mesmo mês, a chefia deve selecionar o dia em que o servidor fez horas além da jornada e, no campo observação, descrever a quantidade de horas realizadas para compensação. No caso de registro de compensação no campo anotação, o servidor deve imprimir o anexo IV disponibilizado na página eletrônica da PROGEP, preencher manualmente o formulário e enviar para a comissão organizadora.
- 2) Pode ser usado também para quando o servidor chegar atrasado ou sair mais cedo e compensar essas horas dentro do mesmo mês.
- 3) Esse campo deve ser usado também para quando a chefia imediata solicitar ao DGP o desconto de horas não compensadas (memorando de desconto de horas - Modelo DGP).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » Registros » Anotação » Novo

Anotação

Campos com * são obrigatórios.

Siape *
ALLINE RIBEIRO VARGAS ▾

Data *

Anotação *

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.

6.7 HORÁRIO DE TRABALHO

A chefia deverá estabelecer o horário de trabalho e cadastrá-lo no SREP. De acordo com a Resolução 60/2013:

Art. 7º. A chefia imediata dos setores, observada a jornada de trabalho de cada servidor, conforme os regimes previstos nos artigos 1º e 2º desta Resolução, organizará os horários dos Servidores sob sua coordenação de modo a atender de forma plena o horário de funcionamento do setor, realizando o devido registro junto ao SREP.

É facultativo a inclusão de horário de trabalho para os servidores ocupantes de cargo de chefia, considerando que os mesmos, por previsão legal, submetem-se ao regime de integral dedicação ao serviço.

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Registros » 1965135

Mês: Ano:

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

Registro(s) de Ocorrência do SIE

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					



Se o servidor tiver trabalhado pelo menos 1 dia em um horário de trabalho já cadastrado, ele não deve ser excluído ou alterado. É preciso manter um histórico dos horários de trabalho realizado pelo servidor.

6.7.1 CRIANDO HORÁRIO DE TRABALHO

Para cadastrar um horário de trabalho, selecione a opção **Horário de trabalho** no menu de operações.

A captura de tela mostra a interface do sistema "Ponto Eletrônico". No topo, há um menu com opções: Início, Servidores, Admin, Fale Conosco e Sair (carla.brito). Abaixo do menu, há uma barra de navegação com o caminho: Página inicial » Selecionar Servidor » Servidor » Registros » Horário de Trabalho » Novo. O título principal da página é "Novo Horário de Trabalho". Abaixo do título, há uma nota: "Campos com * são obrigatórios". O formulário contém os seguintes campos: "Slape" (menu suspenso), "Início da Vigência" (campo obrigatório), "Final da Vigência" (campo), "Entrada" (campo obrigatório), "Saída" (campo obrigatório), "Entrada" (campo), "Saída" (campo), "Jornada Diária" (menu suspenso com "8 Horas" selecionado) e "Observação" (campo de texto grande). Um botão "Criar" está localizado na base do formulário.

- Digite:

- Início da vigência
- Fim da vigência opcional
- Horário de entrada 1
- Horário de saída 1
- Horário de entrada 2 (se houver)
- Horário de saída 2 (se houver)

- Escolha a jornada diária;

- O preenchimento do campo observação fica a critério da chefia.

6.7.2 ALTERAR HORÁRIO DE TRABALHO



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

O horário de trabalho do servidor não deve sofrer alterações desnecessárias, tendo em vista a importância do seu registro no sistema. Por isso, o horário cadastrado só pode ser alterado se tiver sido cadastrado erroneamente.

Caso o horário de trabalho seja cadastrado equivocadamente e o servidor não tenha cumprido nenhum dia referente ao mesmo, o horário poderá ser excluído. Para isso, basta selecionar o servidor no menu principal, clicar na lupa localizada em frente ao horário já cadastrado, selecionar a opção "Excluir Horário de Trabalho" e clicar em OK.

Se o servidor tiver cumprido ao menos 1 dia do horário já cadastrado, deve ser mantido o registro já feito e só alterada a data fim da vigência. Para inserir data fim de vigência de um horário de trabalho, basta clicar na lupa em frente ao horário já cadastrado.

Mês: Fevereiro Ano: 2016 Pesquisar

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Detalhes

Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

6.8 HORÁRIO DE TRABALHO ESPECIAL

De acordo com a Lei 8112/90, art. 98,

Será concedido horário especial ao servidor estudante, quando comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da repartição, sem prejuízo do exercício do cargo.

§ 1º Para efeito do disposto neste artigo, será exigida a compensação de horário no órgão ou entidade que tiver exercício, **respeitada a duração semanal do trabalho**. [\(Parágrafo renumerado e alterado pela Lei nº 9.527, de 10.12.97\)](#)

§ 2º Também será concedido horário especial ao servidor portador de deficiência, quando comprovada a necessidade por junta médica oficial, independentemente de compensação de horário. [\(Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97\)](#)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

§ 3º As disposições do parágrafo anterior são extensivas ao servidor que tenha cônjuge, filho ou dependente portador de deficiência física, exigindo-se, porém, neste caso, compensação de horário na forma do inciso II do art. 44. [\(Incluído pela Lei nº 9.527, de 10.12.97\)](#)

No caso de servidor estudante ou servidor que tenha cônjuge, filho ou dependente portador de deficiência física, será concedido horário especial de trabalho. Para o servidor estudante, o horário deve ser estabelecido de forma que o servidor cumpra a carga horária semanal.

Para cadastrar horário especial, clique em **HORÁRIO ESPECIAL DE TRABALHO** no menu de operações e:

- informe o início da vigência (a data fim é opcional);
- insira o horário de trabalho, informando para cada dia da semana o horário de entrada e saída;
- insira a jornada diária (de 06 horas para carga horária semanal de 30 horas e 08 para carga horária semanal de 40 horas);
- Se necessário, a chefia poderá utilizar o campo observação para realizar anotações.

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » Registros » Horário de Trabalho Especial » Novo

Novo Horário de Trabalho Especial

*Campos com * são obrigatórios.*

Siape *
ROSIMERI PIMENTA SANT ANA ▼

Início da Vigência *

Final da Vigência

Incluir horário

Jornada Diária *
8 Horas ▼

Observação

Criar

Novo Horário ✕
Dia da Semana
SEG ▼
Entrada

Saída

Entrada

Saída

Incluir Cancelar

© 2016 Universidade Federal do Espírito Santo
Todos direitos reservados.



6.9 DESCONTO DE HORAS

Essa opção foi criada para atender diversos casos, onde não há como o servidor registrar o ponto biometricamente. O registro pode ser feito por dia ou por período, desde que o total de horas não ultrapasse 23h59.



Essa opção deduz horas do total esperado pelo servidor.

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Registros » 1965135

Mês: Ano:

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00.00.00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Mês: Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

Ponto Eletrônico

Início Servidores Admin Fale Conosco Sair (carla.brito)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » Registros » [Compensações/Descontos](#) » Novo

Desconto de Horas

*Campos com * são obrigatórios.*

Siape *

Tipo *

Data de Início *

Data de Término *

Quantidade de Horas *

Justificativa *

Arquivo
 Nenhum arquivo selecionado
Opcionalmente é possível anexar um arquivo. (Os formatos aceitos são jpg, jpeg, png, gif e pdf até 500KB)

No caso de Desconto de Horas por Sistema Inoperante, informar os horários de entradas e saídas no campo justificativa.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

6.9.1 DESCONTO DE HORAS POR SERVIÇO EXTERNO

Quando o servidor participar de atividades fora de seu local de trabalho, ele deve preencher o formulário de serviço externo, disponível na página eletrônica da PROGEP.

Para efetuar o registro no SREP, clique em **DESCONTO DE HORAS**, no menu principal; selecione **DESCONTO DE HORAS POR SERVIÇO EXTERNO**; informe o dia ou o período e a quantidade de horas realizadas, levando em consideração as horas descritas no formulário; anexe em arquivo o formulário específico, devidamente assinado pela chefia imediata, e clique em **CRIAR**.

6.9.2 DESCONTO DE HORAS POR CAPACITAÇÃO

Quando o servidor participar de atividades de capacitação no interesse da administração, como cursos, palestras e treinamentos diversos, a chefia deverá realizar o desconto de horas por capacitação.

No caso de curso de capacitação, que não ocupe a jornada integral do servidor, o mesmo deverá complementar a jornada em seu local de trabalho. Para isso, a chefia deverá avaliar previamente se irá descontar apenas a hora do curso ou irá considerar o tempo de deslocamento. Ao fazer essa análise, a chefia deverá estabelecer e informar ao servidor a quantidade diária da jornada que deverá cumprir no local de trabalho enquanto estiver em curso.

Para efetuar o registro, siga as orientações constantes no item 6.9.1, selecionando no campo **TIPO** a opção “Desconto de horas por capacitação”.

Atenção:

A chefia poderá autorizar a participação do servidor em atividades de capacitação de interesse pessoal, garantindo que não ocorra prejuízo ao funcionamento do setor, bem como a devida compensação do período em que o servidor ficou ausente. O registro deverá ser feito na Opção Ausência/outros.

Quando tratar-se de aulas de Graduação, Pós Graduação, Mestrado ou Doutorado, o servidor se enquadrará como Servidor estudante, podendo ter horário especial de trabalho, conforme tratado no tópico 7.8, devendo cumprir, regra geral, sua jornada semanal.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

6.9.3 DESCONTO DE HORAS POR PONTO FACULTATIVO

Esse registro só deve ser feito em caso de ponto facultativo de apenas parte do dia de trabalho, pois os pontos facultativos de um dia inteiro já estão registrados no SREP.

Em caso de ponto Facultativo de apenas parte do dia, a chefia deverá registrar de acordo com o horário de trabalho do servidor.

Exemplo: Ponto Facultativo após as 12:00, a chefia deve registrar a quantidade de horas levando em consideração a quantidade de horas que o servidor iria fazer após às 12:00 como se em exercício estivesse.



Não se deve confundir ponto facultativo com dia abonado por decisão da Administração Central ou Chefia imediata. Em caso de dia útil abonado pelo Reitor ou chefia, o registro deve ser efetuado por meio da operação AUSÊNCIA no menu principal (ausência/outros/sem necessidade de compensação).

No ano de 2016, apenas o dia 10/02 quarta-feira de Cinzas (ponto facultativo até às 14 horas) apresenta a peculiaridade de ponto facultativo em parte do dia.

Para efetuar o registro, siga as orientações constantes no item 6.9.1, selecionando no campo **TIPO** a opção “Desconto de horas por ponto facultativo”.

6.9.4 DESCONTO DE HORAS POR INÍCIO DE EXERCÍCIO

É utilizado em situações específicas quando o servidor ainda não possui biometria registrada ou está alterando o seu setor de exercício, como servidores novos, redistribuídos, anistiados, em colaboração técnica, exercício provisório, remoção, etc.

A inclusão de novos servidores no SREP ocorre mediante o cadastro no SIE.

O cadastro, incluindo a biometria, pode levar alguns dias para ser realizado. Nesse caso, os servidores devem preencher frequência manual até que seu registro de biometria seja efetivado pelo DGP. O documento emitido e entregue pelo DGP ao servidor no momento do cadastro da biometria deve ser anexado junto a frequência manual.

A chefia deve lançar os registros no SREP, levando em consideração as informações constantes na frequência manual do servidor.

Para efetuar o registro, siga as orientações constantes no item 6.9.1, selecionando no campo **TIPO** a opção “Desconto de horas por início de exercício”.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

6.9.5 DESCONTO DE HORAS POR SISTEMA INOPERANTE

O sistema inoperante pode ocorrer em duas ocasiões: quando a biometria do servidor não está sendo reconhecida ou quando o aparelho não está funcionando devidamente.

Em ambos os casos, deve ser providenciado para o servidor o controle de frequência manual.

Nos casos em que a biometria do servidor não estiver sendo reconhecida pela máquina, a chefia deverá orientá-lo a efetuar nova tentativa no próximo registro. Caso o problema persista, a chefia deverá encaminhar o servidor ao DGP, munido de documento de identificação, para cadastro de nova biometria.

Caso o aparelho apresente alguma falha, o responsável deve providenciar a identificação do equipamento com os seguintes dizeres “EM MANUTENÇÃO” e entrar em contato com a área de suporte técnico, por meio do telefone 4009-2320. Nesse caso, o registro deverá ser realizado excepcionalmente de forma manual, em folha de ponto, mediante autorização, por escrito, emitida pelo responsável pelo setor.

Para efetuar o registro, siga as orientações constantes no item 6.9.1, selecionando no campo **TIPO** a opção “Desconto de horas por sistema inoperante”.

6.10 HORAS A COMPENSAR

O servidor que não cumprir a carga horária esperada para o mês poderá, a critério da chefia, compensar até o mês seguinte ao da ocorrência, conforme a legislação.

A chefia só poderá autorizar a compensação fora do prazo descrito em caso de impedimento legal (férias, licença tratamento de saúde, capacitação) que englobe todo ou a maior parte do mês subsequente. Nesses casos, a compensação poderá ser autorizada em até 30 dias após o término do impedimento.

Ao final de cada mês, a chefia deverá verificar a opção "total esperado/apurado" de cada servidor, na guia **SERVIDORES**. Para os servidores com débito de horas, autorizado a realizar a compensação no mês seguinte, a chefia imediata deverá informar no SREP o total de horas a ser compensado, no período compreendido entre o primeiro e o último dia do mês seguinte. Caso o servidor não compense as horas conforme acordado, a chefia deverá solicitar ao DGP o desconto de horas, por meio de memorando, para os devidos registros e desconto em folha de pagamento.

Para inserir as horas a compensar, no menu de operações, clique em **HORAS A COMPENSAR**; no campo **TIPO**, selecione “**Horas a compensar mês anterior**”; informe a data de início e término da compensação, a quantidade de horas; insira a justificativa; anexe arquivo se julgar necessário e clique em **CRIAR**.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

No caso de recesso de fim de ano, o prazo para compensação é determinado pelo Ministério do Planejamento. Em 2016, devido ao horário especial definido pelo Conselho Universitário para o período de 04/01 a 21/02/2016, a compensação poderá ser excepcionalmente realizada até o dia 17/05/2016.

Caso o servidor não compense o recesso de fim de ano dentro do período estabelecido, a chefia deverá solicitar ao DGP o desconto de horas, por meio de memorando, para os devidos registros e desconto em folha de pagamento.

Para inserir as horas a compensar recesso fim de ano, quando estiver na operação **HORAS A COMPENSAR**: no campo **TIPO**, selecione **Horas a compensar recesso fim de ano**; informe a data de início e término da compensação e a quantidade de horas; insira a justificativa; anexe arquivo se julgar necessário e clique em **CRIAR**. Como recesso fim de ano tem um prazo de compensação maior que um mês, a chefia deve registrar apenas a quantidade que o servidor vai compensar naquele mês.

Referente ao Horário especial de Janeiro/fevereiro 2016, o débito de horas da jornada de 06 horas de efetivo trabalho deve ser compensado até 31/03/2016, o débito de horas referente as duas horas complementares podem ser compensadas até 31/12/2016.

Para compensação de débito de horas durante o Horário especial de Janeiro/fevereiro 2016, escolha a Opção **Horas a compensar Horário Especial Janeiro/Fevereiro**, informe a data de início e término da compensação; a quantidade de horas; insira a justificativa; anexe arquivo se julgar necessário e clique em **CRIAR**. Como a compensação das 02 duas horas diárias tem um prazo de compensação maior que um mês, a chefia deve registrar apenas a quantidade que o servidor vai compensar naquele mês.



A compensação de qualquer débito de horas pressupõe o cumprimento integral da jornada mensal do servidor, acrescida das horas em débito devidamente compensadas. Quando falamos em compensação de horas deve ser levado em consideração a carga horária mensal esperada e não carga horária diária ou semanal. Assim, não é possível considerar compensação de horas nos meses em que o servidor não cumpra sua jornada mensal esperada integralmente.



Horas a Compensar

*Campos com * são obrigatórios.*

Siape *

CARLA FONTOURA DE BRITO ▾

Tipo *

HORAS A COMPENSAR MES ANTERIOR ▾

Data de Início *

Data de Término *

Quantidade de Horas *

Justificativa *

Arquivo

Nenhum ficheiro selecionado

Opcionalmente é possível anexar um arquivo. (Os formatos aceitos são jpg, jpeg, png, gif e pdf até 500KB)

6.11 COMPENSAÇÃO DE CURSO E CONCURSO

Só poderá ser registrado caso o servidor cumpra a sua jornada mensal prevista e faça horas além do esperado para o mês.

A compensação de atividades de curso e concurso só poderá ocorrer após o término da atividade. O prazo para compensação é de até um ano após sua realização.

A comissão organizadora emite um documento onde chefia e servidor estabelecem a carga horária feita dentro da jornada, ou seja, aquela que ele deverá compensar em até 1 ano. Nesse caso, se o servidor com jornada de 08 informar no documento que irá fazer 04 horas da atividade dentro de sua jornada, no dia ele deve trabalhar apenas 4 horas em seu local de trabalho.

Após a chefia fazer o registro no SREP, o servidor deve imprimir o anexo IV no portal do servidor que será preenchido automaticamente. Caso o servidor tenha compensado parte das horas dentro do mesmo mês (registro feito em "anotação") e parte em meses posteriores, ele deverá enviar o anexo IV preenchido a mão e o preenchido automaticamente.



Ponto Eletrônico

[Início](#) [Servidores](#) [Admin](#) [Fale Conosco](#) [Sair \(carla.brito\)](#)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » [Registros](#) » [Compensação Curso/Concurso](#) » [Novo](#)

Registro de Compensação Curso/Concurso

*Campos com * são obrigatórios.*

Siape *

CARLA FONTOURA DE BRITO ▼

Tipo *

Horas Compensadas Curso/Concurso ▼

Data

Quantidade de Horas *

Num. Processo Curso/Concurso

23068.021219/2015-58 ▼

Justificativa *

6.12 AUTORIZAÇÃO DE USUFRUTO DE HORAS EXCEDENTES

De acordo com memorando 01/2015 PROGEP, o servidor, por necessidade do serviço, poderá exceder sua jornada. Essas horas poderão ser usufruídas em até 12 meses.

Não se pode utilizar horas de dois meses ou mais para usufruir em um único dia.



Esse Usufruto só pode ser feito se as horas trabalhadas além da jornada forem realmente feitas por necessidade do serviço. Caso o servidor precise se ausentar por motivo pessoal e a chefia autorize essa ausência, ele deve compensar dentro do mesmo mês ou até o mês subsequente.



Horas excedentes não solicitadas e/ou autorizadas pela chefia não poderão ser objeto de usufruto, sendo responsabilidade do servidor cuidar para o cumprimento de sua jornada de trabalho.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Art. 9º. As eventuais faltas, atrasos e saídas antecipadas constituirão débitos que deverão ser compensados ou justificados, na forma da Lei, no mês de sua ocorrência, ou, impreterivelmente, no mês subsequente, durante o horário de funcionamento dos respectivos setores da UFES.

Caso o servidor precise exceder sua jornada por necessidade do serviço, deverá previamente ser preenchido o formulário de Autorização de usufruto de horas excedentes e, por ocasião do usufruto, o registro deve ser realizado por meio da operação **AUTORIZAÇÃO DE USUFRUTO DE HORAS EXCEDENTES**.

Deve ser informado a quantidade de horas excedentes, o período em que o servidor realizou as horas e a data do usufruto.



O Usufruto só poderá ser utilizado se dentro do mês o servidor ficar em débito de horas. Se o servidor, mesmo ausentando-se um dia ou parte do dia, conseguir atingir o total esperado do mês, não deve ser registrado usufruto, pois caso o registro seja feito, o servidor ficará com horas a mais no mês. Portanto a chefia só deve registrar o Usufruto, após o término do mês, pois assim, saberá se será necessário fazer uso das horas excedentes.

Ponto Eletrônico

[Início](#) [Servidores](#) [Admin](#) [Fale Conosco](#) [Sair \(carla.brito\)](#)

[Página inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » [Servidor](#) » [Registros](#) » [Horas Excedentes](#) » [Nova Autorização de Usufruto](#)

Autorização para usufruto de horas excedentes trabalhadas por interesse institucional

Servidor *
CARLA FONTOURA DE BRITO ▾

Quantidade de Horas Excedentes Trabalhadas no Interesse da Administração *

trabalhadas no período de:

Data Início *

Data Fim *

autorizo que essas horas trabalhadas sejam usufruídas, a título de compensação, no dia:

Data de Usufruto das Horas *

Justificativa *

Lei 8.429/92 Art. 11 Constitui ato de improbidade administrativa que atenta contra os princípios da administração pública qualquer ação ou omissão que viole os deveres de honestidade, imparcialidade, legalidade, e lealdade às instituições.

7. PARA ENCAMINHAR DÚVIDAS, SUGESTÕES e SOLICITAÇÕES



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Na aba **Fale Conosco**, localizada no menu principal, é possível encaminhar suas dúvidas, sugestões e solicitações ao Departamento de Gestão de Pessoas/PROGEP e receber os esclarecimentos diretamente no seu e-mail.

Início Servidores Admin **Fale Conosco** Sair (carla.brto)

[Página Inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Registros » 1965135

Mês: Fevereiro Ano: 2016 Pesquisar

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

[Detalhes](#)

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

Férias: sem registros no mês

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

8. PARA ENCERRAR O SREP

Para fechar o Sistema de Registro Eletrônico de Ponto, clique em **SAIR**.

Início Servidores Admin Fale Conosco **Sair (carla.brto)**

[Página Inicial](#) » [Selecionar Servidor](#) » Registros » 1965135

Mês: Fevereiro Ano: 2016 Pesquisar

Total Esperado (mês): 0 horas
Total Apurado (mês): 00:00:00 horas
Eventos Inseridos Manualmente: 0

Data	Dia	Entrada	Saída	Total Parcial	Total do Dia	Total Semanal
Total				00:00:00		

f Ausência abonada
* Registro com um evento (entrada ou saída)
** Alterado automaticamente conf. Art. 8º §4 do Anexo da Resolução 60/2013 CUn
Nenhum Registro Descartado

Horário de Trabalho

Siape	Vigência	Horário	Jornada	Ações
1965135	A partir de 26/11/2014	07:00 às 12:00 13:00 às 16:00	8 Horas	

[Detalhes](#)

Anotações: sem anotações no mês

Acréscimos/Deduções No Total Esperado: sem registros no mês

Ausências: sem registros no mês

9. NOVAS APLICAÇÕES E REGRAS

Férias: sem registros no mês

Operações

- Gerar Relatório
- Gerar Relatório com Intercorrências
- (+) Registro de Ponto
- (+) Ausência
- (+) Anotação
- (+) Horário de Trabalho
- (+) Horário de Trabalho Especial
- (+) Desconto de Horas
- (+) Horas a Compensar
- (+) Compensação Curso/Concurso
- (+) Autorização de usufruto de horas excedentes por interesse institucional

Fevereiro 2016

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

A partir de 01/04/2016, o SREP contará com novas aplicações e regras que visam à melhoria do funcionamento do sistema.

9.1 DATA DE FECHAMENTO DO SREP

O SREP impedirá qualquer tipo de registro ou alteração referente a período superior a 90 dias, ou seja, nem a chefia, delegado ou servidor poderá realizar qualquer tipo de ação que implique em mudança dos registros superiores a 90 dias.

9.2 REGISTRO POR ESQUECIMENTO

A partir de 01/04/2016, além da chefia imediata e do delegado, o próprio servidor poderá inserir um registro por esquecimento. Para isso, o servidor deve seguir o mesmo procedimento de **REGISTRO DE PONTO** no item 6.4.

Quando o registro for feito pelo servidor, o sistema irá descartar o registro cabendo a chefia recuperá-lo.

Para recuperar o registro, a chefia ou delegado deve seguir o passo a passo descrito no item 6 "**Recuperar Registro Descartado**".

Estará disponível também uma nova operação na Guia "Servidores", com o nome **Registros aguardando homologação** onde a chefia poderá visualizar todos os registros lançados pelos servidores de seu setor e fazer a homologação (recuperação) dos registros.

9.3 ACOMPANHAMENTO DE COMPENSAÇÃO DE RECESSO

Será disponibilizada uma nova operação dentro da guia de "**REGISTROS**" com o nome "**RECESSO FIM DE ANO**", onde a chefia e o servidor poderão acompanhar a compensação de recesso fim de ano.

10. INFORMAÇÕES IMPORTANTES





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Intervalo

- a) Os servidores não podem fazer mais do que 07 horas ininterruptas;
- b) O intervalo de descanso não pode ser inferior a 01 hora. Conforme previsto na Legislação, Art. 5º, § 2º do Decreto 1.590/95, o intervalo para refeição não poderá ser inferior a 01h (uma hora) nem superior a 03h (três horas).
- c) O SREP está programado para arredondamento automática para intervalos feitos entre 11h e 15h e 18h e 20h. Para qualquer intervalo que tenha início antes ou depois desse horário, o servidor deve aguardar, no mínimo, 60 minutos entre um registro e outro.
- d) Servidores que fazem jornada de 06 horas, amparados em decisão do Conselho Universitário pela Flexibilização de Jornada, não possuem intervalo de descanso, por se tratar de jornada ininterrupta.



Férias

- a) Durante as férias, o servidor não pode exercer suas atividades. Caso seja necessário que o servidor desenvolva suas atividades, deve ser solicitada interrupção de férias.
- b) É vedado qualquer tipo de compensação de ausência durante as férias.
- c) Durante o período de férias, caso o servidor venha a registrar sua biometria, o SREP irá fazer o descarte automático.
- d) Caso o Reitor venha a interromper as férias do servidor, o sistema continuará fazendo o descarte até que esse registro seja realizado no SIE. Após o registro no SIE, o DGP encaminha o documento de interrupção para o setor, que poderá recuperar os registros. A recuperação dos registros só poderá ser realizado pela chefia imediata ou delegado. Basta clicar no registro descartado, selecionar recuperar registro, selecionando a opção “válido para registro de horas”.

Máquina para registro





UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

a) O servidor poderá ter autorização para registrar sua biometria em mais de um local, desde que por necessidade do serviço. No entanto, é necessário que o Diretor da unidade encaminhe a solicitação, por meio de memorando, ao DGP, expondo o motivo pelo qual o servidor precisa registrar biometria em mais de um relógio e informando o nome da Máquina.

c) Caso o servidor precise alterar seu local de registro de máquina, basta que o delegado ou chefia envie um E-mail, por meio da opção **Fale Conosco**, localizada no menu principal do SREP, solicitando a alteração.

Carga horária

a) A orientação do DGP em relação à compensação de horas ou trabalho, é que a mesma não exceda a duas horas além da jornada de trabalho diária do servidor. Dessa forma, se o servidor cumpre regime de 8h diárias não deve realizar jornada superior à 10h, mesmo nos casos de compensação.



b) A compensação de entradas tardias ou saídas antecipadas de até 30 minutos podem ser realizadas no mesmo dia, sem necessidade de autorização da chefia.

c) Entradas tardias ou saídas antecipadas acima de 30 minutos não podem ultrapassar 7 eventos no mês.

d) As ausências abonadas ou compensadas, a critério da chefia, mediante apresentação de documentação comprobatória do evento por parte do servidor, serão consideradas como efetivo exercício.

e) Deve ser respeitada a jornada diária regular dos servidores de no mínimo 06 e no máximo 08 horas¹. Esse limite é flexível apenas para o servidor estudante.

Registros

a) Registros efetuados em intervalo inferior a 5 minutos são descartados automaticamente.

b) Em casos excepcionais, se o servidor ficar na dúvida se deve ou não registrar a biometria, ele deve efetuar o registro. Registros desnecessários ou equivocados podem ser descartados.

¹ exceto para cargo de legislação específica.